

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 1 sur 9
---	--	--------------------------------------

« CAFERUIS »

Année

2024/2025

A. Présentation de la formation

Afin de donner une véritable assise au processus de professionnalisation de l'encadrement dans le secteur social et médico-social, il nous paraît primordial d'ancrer la formation des futurs cadres dans une démarche de transversalité et de coopération.

C'est dans cet esprit que Le Collège Coopératif et l'Université d'Avignon et des pays de Vaucluse ont pris l'initiative, en lien avec leurs compétences et leurs missions, d'organiser et d'animer conjointement le C.A.F.E.R.U.I.S (Certificat d'Aptitude à la Fonction d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale) en Avignon.

L'objectif du partenariat de mettre en œuvre un regroupement et une mutualisation, dans la transversalité les compétences de chacun des acteurs afin de répondre aux problématiques communes.

1. Objectifs :

Le CAFERUIS apporte des réponses aux besoins de professionnalisation et de qualification des cadres du social et du sanitaire.

Sur la base des connaissances pluridisciplinaires (droit, économie, gestion, sociologie, sciences politiques) et professionnelles acquises dans leur formation, les titulaires seront notamment compétents pour :

- Inscrire leur démarche dans les valeurs reconnues et partagées du travail social.
- Développer une expertise sectorielle.
- Analyser l'environnement socio-économique et anticiper les problèmes juridiques.
- Poser un diagnostic organisationnel et conduire le changement.
- Choisir les outils de gestion les plus adaptés aux problèmes rencontrés dans l'activité.
- S'initier aux principes comptables, budgétaires et logistiques
- Mobiliser, gérer et diriger une équipe.
- Développer une stratégie de communication, animer des réseaux et renforcer les partenariats.
- Contribuer au projet d'établissement ou de service.

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 2 sur 9
---	--	--------------------------------------

2. Compétences visées

BLOC 1 PILOTER L'ACTIVITE D'UNE UNITE D'INTERVENTION SOCIALE 150H

Organiser la mise en œuvre de l'activité
Assurer la qualité des projets individuels et collectifs
Évaluer les résultats de la mise en œuvre de l'activité
Mettre en place un partenariat au service de l'activité
Impulser une dynamique de travail en réseau

BLOC 2 MANAGER ET GERER LES RESSOURCES HUMAINES D'UNE UNITE SOCIALE 100H

Animer une équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle
Cordonner l'organisation du travail d'équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle dans une approche inclusive
Mettre en œuvre les obligations réglementaires
Développer les compétences individuelles et les pratiques collectives
Appliquer les procédures de recrutement

BLOC 3 GERER LES VOLETS ADMINISTRATIFS, LOGISTIQUE ET BUDGETAIRE 60H

Assurer la gestion administrative d'une unité d'intervention sociale
Organiser la logistique d'une unité d'intervention sociale
Élaborer le budget prévisionnel d'une unité d'intervention sociale
Gérer l'exécution et le suivi du budget d'une unité d'intervention sociale

BLOC 4 CONTRIBUER AU PROJET D'ETABLISSEMENT OU DE SERVICE 90H

Apporter une expertise technique
Évaluer le projet d'établissement ou de service
Concevoir le projet de l'unité d'intervention sociale en cohérence avec le projet d'établissement ou de service
Développer une veille professionnelle

Compétence transversale : communication écrite et orale.

Communiquer :

- dans le cadre de l'activité d'une unité d'intervention sociale
- dans le cadre du management et des ressources humaines
- dans le cadre de la gestion administrative, logistique et budgétaire
- sur le projet d'établissement de et de service

Unité d'enseignement – ANALYSE PLURIDISCIPLINAIRE DES POLITIQUES SOCIALES 40 H

Approfondir et préciser des connaissances en sociologie permettant une application à différentes formes d'interventions sociales ;
Former à une sociologie pratique qui permette d'analyser globalement des situations, de dépasser l'approche technique et de mettre en œuvre des démarches participatives avec les populations et les acteurs concernés (en particulier dans les domaines des politiques de la ville et du territoire, des politiques familiales et de l'enfance, des politiques de la vieillesse et de l'autonomie...)
Favoriser l'accès et l'exercice de fonctions transversales dans le domaine social.

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 3 sur 9
---	--	--

3. Modalités de déroulement

1 semaine de cours par mois de septembre à juin

Les dates prévisionnelles de la formation
Semaines du lundi au vendredi

- du 16 au 20 septembre 2024
- du 14 au 18 Octobre 2024
- du 04 au 08 novembre 2024
- du 02 au 06 décembre 2024
- du 06 au 10 janvier 2025
- du 03 au 07 février 2025
- du 10 au 14 mars 2025
- du 17 au 21 mars 2025
- du 14 au 18 avril 2025
- du 19 au 23 mai 2025
- du 16 au 20 juin 2025

4. Public concerné

Professionnels du social

Professionnels hors secteur

Professionnels en reconversion

Etudiants titulaires d'un diplôme homologué ou inscrit au répertoire national des certifications professionnelles au moins de niveau II

Apprentissage, Parcours POST VAE, développement de compétences formation tout au long de la vie.

5. Les prérequis nécessaires pour suivre la formation

Peuvent être admis en formation les candidats remplissant au moins l'une des conditions suivantes :

1° Justifier d'un diplôme délivré par l'État visé à l'[article L. 451-1 du code de l'action sociale et des familles](#) classé au moins au niveau 5 du cadre national des certifications professionnelles;

2° Justifier d'un diplôme, certificat ou titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles classé au moins au niveau 6 du cadre national des certifications professionnelles

Programme détaillé par Unités d'Enseignement

1 BLOC 1 « PILOTER L'ACTIVITE D'UNE UNITE D'INTERVENTION SOCIALE 150H »

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 4 sur 9
---	--	--

1.1 Contenu

La conduite de l'activité :

La sociologie des organisations

Les principes de l'évaluation

Les dispositifs des politiques publiques de droit commun et spécifiques

La connaissance des publics

Les modalités de l'intervention sociale

La personne et son entourage

Les droits et obligations des personnes

La vie affective et sexuelle des personnes

Personne, trajectoires, parcours

Le projet individuel et le projet collectif

Ethique et déontologie

Secret professionnel, règles de confidentialité et discrétion professionnelle

Le partenariat et le travail en réseau

L'approche territoriale de partenaires et des réseaux d'acteurs publics et privés et leurs compétences

Les systèmes d'acteurs

La collaboration et la co-construction dans le partenariat et le travail en réseau

1.2 Méthodologie : Cours en présentiel, ateliers

1.3 Supports pédagogiques : Documents, PowerPoint, plateforme pédagogique

1.4 Modalités des contrôles de connaissances

Dossier d'expertise technique (épreuve écrite et orale)

1.5 Volume horaire du module : 150h00

2 BLOC 2 « MANAGER ET GERER LES RESSOURCES HUMAINES D'UNE UNITE SOCIALE 150H »

2.1 Contenu

Management

Le management d'équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle

L'évolution des organisations de travail et des modèles d'organisation contemporains

Les pratiques et es usages du numérique en travail social

Les modes d'intervention social et la place de l'expérimentation et de l'innovation

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 5 sur 9
---	--	--------------------------------------

La gestion des conflits au travail

Gestion des ressources humaines

Droit social et droit du travail

Droit et spécificités des fonctions publiques

Les conventions collectives du secteur médico-social et social

La gestion de carrière, la gestion des emplois et des parcours professionnels

La réglementation en matière de santé et de sécurité au travail

La lutte contre les discriminations

L'ergonomie des situations de travail

Les risques psycho-sociaux et les différents risques professionnels

Le milieu de travail inclusif

2.2 Méthodologie : Cours en présentiel, ateliers

2.3 Supports pédagogiques : Documents, PowerPoint, plateforme pédagogique

2.4 Modalités des contrôles de connaissances :

Étude de cas (épreuve orale)

2.5 Volume horaire du module :100h00

3 BLOC 3 « GERER LES VOILETS ADMINISTRATIFS, LOGISTIQUE ET BUDGETAIRE »

3.1 Contenu

Gestion administrative et logistique

Le cadre réglementaire des établissements recevant du public

Le droit des contrats

Le droit des responsabilités

Les règles et procédures relatives à l'hygiène et à la sécurité

Les obligations en matière de protection des données à caractère personnel

La note d'aide à la décision

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 6 sur 9
---	--	--

Gestion budgétaire

Les fondamentaux de l'analyse financière

Les fondamentaux des mécanismes comptables des établissements et services sociaux et médico-sociaux

Les sources de financement

L'établissement, l'exécution et le suivi d'un budget

3.2 Méthodologie Cours en présentiel, ateliers

3.3 Supports pédagogiques : Documents, PowerPoint, plateforme pédagogique

3.4 Modalités des contrôles de connaissances

Devoir sur table (3h)

3.5 Volume horaire du module : 60h00

4 BLOC 4 « CONTRIBUER AU PROJET D'ETABLISSEMENT OU DE SERVICE »

4.1 Contenu

Le projet

Les statuts des personnes morales

Les niveaux de projets et d'objectifs

La méthodologie de projet

La démarche de bientraitance

Les enjeux de la participation des acteurs dans le projet

La démarche dévaluation et la démarche qualité

L'action publique et ses transformations

Le cadre juridique, politique, administratif français et européen

Les politiques publiques et les politiques sociales

Le code de l'action sociale et des familles

 Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 7 sur 9
--	--	--------------------------------------

La connaissance des métiers du travail social et de l'intervention sociale

L'économie sociale et solidaire

Approche de la responsabilité sociale et environnementale

Veille professionnelle

Usage et utilité de la veille professionnelle

4.2 Méthodologie : *Cours en présentiel, exercices*

4.3 Supports pédagogiques : *Documents, PowerPoint, plateforme pédagogique*

4.4 Modalités des contrôles de connaissances

Mémoire professionnel et soutenances en deux temps :

- *pour la validation du Master I : épreuve organisée par l'UAPV*
- *pour la Validation du CAFERUIS : épreuve organisée par la DREETS*

4.5 Volume horaire du module : *90h00*

5 Module 5 « ANALYSE PLURIDISCIPLINAIRE DES POLITIQUES SOCIALES »

5.1 Contenu

Le droit des politiques sociales

Analyse des organisations de service

Histoire des doctrines et des politiques sociales

Ingénierie de la décision en environnement complexe

5.2 Méthodologie

5.3 Supports pédagogiques

5.4 Modalités des contrôles de connaissances : *contrôles continus*

5.5 Volume horaire du module : *40h00*

B. Stage professionnalisant :

1. Conditions

Participer à l'acquisition ou au développement des compétences identifiées dans le référentiel professionnel.

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 8 sur 9
---	--	--

La période de formation pratique est référée aux quatre blocs de compétences précisés

Pour les candidats inscrits dans une démarche d’acquisition de bloc de compétences, la période de formation pratique est référée aux blocs de compétences 1,2 et 4 précisés à l’annexe 1 de l’arrêté du 30 août 2022. Une période minimale de formation pratique, associée à chacun de ces blocs de compétences est fixée comme suit :

- 175 heures pour le bloc de compétences 1- piloter l’activité d’une unité d’intervention sociale ;
- 105 heures pour le bloc de compétences 2 – manager et gérer les ressources humaines d’une unité d’intervention sociale ;
- 140 heures pour le bloc de compétences 4 – contribuer au projet d’établissement ou de service.

La période de formation pratique est encadrée par un référent professionnel titulaire du certificat d’aptitude aux fonctions d’encadrement et de responsable d’unité d’intervention sociale ou, le cas échéant, par un référent professionnel en fonction d’encadrement dans le champ de l’action sociale ou médico-sociale.

La formation pratique fait l’objet d’une convention établie entre ‘établissement de formation, le site qualifiant et le candidat. Cette convention précise les modalités de déroulement de la formation pratique, ses objectifs et les modalités d’évaluation. Elle précise également les engagements réciproques des signataires.

Les candidats en situation d’emploi dans le secteur social ou médico-social peuvent réaliser la formation pratique au sein de leur organisation d’emploi, sous réserve de l’effectuer dans un service distinct de celui où ils exercent et auprès d’un public différent. Les candidats en fonction d’encadrement et de responsable d’unité d’intervention sociale peuvent, le cas échéant, effectuer une partie de la formation pratique sur le poste occupé.

2. Volumes horaires

420 h des allègements individuels sont possible et proposé lors de l’entretien d’admission et positionnement.

3. Organisations

Les dates et lieux de stage sont à déterminer par le stagiaire en cours de formation. Le stage fait l’objet d’un projet de stage et d’une convention de stage entre l’établissement de formation, le stagiaire et l’organisme d’accueil. Il peut se dérouler sur un ou deux sites qualifiants.

C. FOAD : (le cas échéant) -art D5353-3 du code du travail

 AVIGNON UNIVERSITÉ Formation Tout au Long de la Vie	PROGRAMME DE FORMATION <i>Etablie par UE selon la maquette</i> <i>Le programme doit être attaché au contrat individuel de formation (L 6353 – 4 du code du travail)</i>	2024/2025 Page 9 sur 9
---	--	--

1. Modules concernés : Tous les modules

2. Objectifs : Dépôts et réception de documents de cours

D. Nom du responsable de la formation

Responsable de la formation : DIAZ Marie

Gestionnaire de formation : TECHER Rébecca 04 13 95 13 65

E. Adresse générique de la formation

sec-caferuis@univ-avignon.fr